

Verbale n. 4 del 30/05/2022

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SU:**

**Programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.**

Il sottoscritto Iorio Rosario, revisore dei conti Comune di Salassa, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 24 del 28.11.2020;

**ESAMINATA** la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 25 del 29.05.2022, avente ad oggetto "Approvazione Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale";

**PREMESSO** che:

- ai sensi dell'articolo 39, comma 1, della legge n. 449/1997 le pubbliche amministrazioni devono operare una programmazione triennale del personale, come confermato dall'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001;
- a l'art. 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019 n. 58, detta disposizioni in materia di assunzione di personale nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria; in particolare il comma 2 stabilisce che, a decorrere dal 20/04/2020:
  - i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva, per tutto il personale dipendente, non superiore ad un certo valore soglia con riferimento alle entrate correnti;
  - il valore soglia è definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;
  - il DPCM 17/03/2020, (G.U. n. 108 del 27/04/2020) ha definito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;
  - la circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 dell'11/09/2020) ha individuato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali, le fasce demografiche, i valori soglia per fascia demografica e le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore;
- l'art. 239 comma 1 bis del D.Lgs. 267/2000 prevede il rilascio del parere obbligatorio ed il "giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile per le materie di cui al comma

**COMUNE DI SALASSA – Provincia di Torino**

1 lettera b)” del medesimo art. 139 (che comprende, fra le altre, quelle in materia di programmazione economico-finanziaria);

**VISTA** la deliberazione che aggiorna il piano triennale del fabbisogno del personale e determina la capacità assunzionale;

**ESAMINATI** i documenti allegati con i calcoli della capacità assunzionale e dell’incremento della spesa ammissibile;

**CONSIDERATO** che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall’art. 33 comma 2 del D.L 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state richiamate precedentemente;

**RILEVATO** che l’Ente si colloca nella fascia demografica da 1000 a 1.999 abitanti, della tabella 1 del D.M, cui è associato il valore soglia del 28,60%, quale rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti;

**RILEVATO** che il rapporto tra spese del personale 2021 (valore assestato) al netto dell’Irap, e la media delle entrate correnti del triennio 2019-2021, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità, si attesta al 22,09%, al di sotto della percentuale massima prevista dalla tabella 1 del D.M. 17/03/2020 richiamata in precedenza;

**ACCERTATO** che il Piano triennale del fabbisogno del personale consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all’art. 1 comma 557 della L. 296/2006;
- il limite di spesa cui all’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**TUTTO CIO’ PREMESSO**

**SENTITO** il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciato dalla Responsabile del Servizio

Finanziario,

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

alla deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto l’approvazione del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale.

Salassa, 30.05.2022

**L’organo di revisione  
Dr. Iorio Rosario**

