

Verbale n. 2 del 07/03/2020

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SU:

Programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023

Il sottoscritto Iorio Rosario, revisore dei conti Comune di Salassa, vista la proposta di deliberazione di GC n. 14 del 23/02/2021, con cui si intende approvare il piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, previamente accertato che l'ente:

- ha effettuato la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 16 della legge 183/2011 come da delibera di giunta in corso di approvazione;
 - ha approvato il Piano delle azioni positive a favore delle pari opportunità per il triennio 2021/2023;
 - ha rispettato nel 2019 i limiti di spesa del personale;
 - ha rispettato nel 2019 i vincoli di finanza pubblica (pareggio di bilancio);
 - Preso atto che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Richiamato il Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*;
- Vista la Circolare 13.05.2020 diramata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento funzione pubblica *“sul Decreto per la pubblica amministrazione attuativo dell’articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”*;
- Visto altresì il Decreto del Ministero dell’Interno 21.10.2020 avente ad oggetto: *“modalità e disciplina di dettaglio per l’applicazione dei nuovi criteri di classificazione relativi alle convenzioni per l’ufficio di segretario comunale e provinciale”* che all’art. 3 stabilisce, tra l’altro, che *“ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all’art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”*;

Considerato che nel piano in questione non sono previste nuove assunzioni e che la spesa del personale prevista per il triennio 2021-2023 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di *“pareggio di bilancio”*, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;

Richiamato il paragrafo 9.1 del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria, in forza del quale è richiesto il parere dell’organo di revisione sulla delibera di Giunta in esame;

Visto il parere favorevole, sotto il profilo della regolarità tecnica e contabile, da parte dei Responsabili dei servizi interessati;

Tutto ciò premesso e considerato esprime parere favorevole in ordine alla proposta di delibera ad oggetto: *“Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 - D.Lgs. n. 165/2001, art. 33, modificato dalla legge n. 183/2011. Ricognizione al fine della eventuale dichiarazione di esubero ed eccedenza di personale. Provvedimenti Conseguenti”*.

Salassa, 07.03.2021

L’organo di revisione
Dr. Iorio Rosario

