COMUNE DI SALASSA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2021

(art.40, comma 3 – sexies D.Lgs. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>Preintesa 01.12.2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>01.01.2021 – 31.12.2021</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruolo/qualifiche ricoperta):
Segretario Comunale – Dott.ssa Antimina MANCINO – Presidente
Resp. Servizio Tecnico – Geom. Flavio Martino Pezzenda - Componente
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
SIND. FP CGIL
SIND. CISL FP
SIND. UIL FPL
SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI
R.S.U.: Signora Stefania TRUCANO
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL
Il Sindaco – Roberta BIANCHETTA - Uditore
Si precisa che l’accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Tutti i dipendenti dell’Ente non incaricati di posizione organizzativa</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2021
b) Riparto/ utilizzo delle risorse decentrate anno 2021</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Salassa per la certificazione di competenza</td></tr>
<tr><td>Rilievi del Revisore dei Conti:
In data _____ è stata acquisita la certificazione da parte del Revisore dei Conti</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibere di Giunta Comunale:
n. 23 del 23.03.2021 per l’anno 2021</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità (GC. n.25 del 23.03.2021.
È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013.
Eseguita la Relazione sulla valutazione 2020 della posizione organizzativa. La relazione della performance relativa all’anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Eventuali osservazioni: -----</td></tr>
</table>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo effettuata con la determinazione n. 9 del 15.11.2021.

Le parti prendono, altresì, atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.

Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo

le risorse vengono utilizzate nel modo:

UTILIZZO FONDO	
Descrizione	**2021**
Totale utilizzo fondo progressioni economiche	12.529,24
Indennità di comparto art. 33 ccnl 22.01.04 (quota a carico fondo)	2.940,63
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	**15.469,87**
Indennità condizioni di lavoro	600,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. f art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità art 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex lett. i art. 17 comma 2 CCNL 1.4.1999)	600,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c.2 lett. b) CCNL 2018 parte variabile	2.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con art. 67 c.5 lett. b) CCNL 2018 parte variabile	1.708,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	**7.408,00**
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Funzioni Tecniche(Rif. Art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50)	6.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	**6.000,00**
TOTALE UTILIZZO FONDO	**28.877,87**

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le parti concordano di attribuire le indennità cosiddette organizzative (condizioni lavoro, specifiche responsabilità e particolari responsabilità) i cui criteri sono oggettivamente definibili e corrispondono alle mansioni svolte di fatto da alcuni profili professionali.

Si attesta la coerenza dell'ipotesi stipulata con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 33 del 28.04.2016, nonché la metodologia per la misurazione e valutazione della performance approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 28.04.2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2021 vengono nuove progressioni economiche orizzontali per il cui finanziamento viene destinato un importo di € 2.264,05.

In proposito le parti concordano sulla possibilità di attribuire ulteriori PEO al personale avente diritto nelle prossime annualità.

Vengono altresì definiti i criteri per l'attribuzione delle PEO, come da allegato A) alla presente pre-intesa.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione.

Ad avvenuto raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, viene stabilito un premio collegato alla performance organizzativa individuale, ai sensi dell'art.68 c.2 l.b) CCNL 2018, quantificato nell'importo di € 2.000,00.

Si precisa che gli importi, qualora non dovessero essere interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie del fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2021, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata formalizzata con determina del responsabile del personale n. 9 del 15.11.2021.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	**18.013,50**
Incrementi stabili	
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	0,00
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	**18.013,50**
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	450,40
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	416,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**866,40**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	**18.879,90**

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.05.2018 sono state stanziate:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018	1.134,77
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	1.708,00
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	**2.842,77**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	3.857,29
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo straordinario Anno Precedente	8,70
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche Art. 113 D.Lgs. 50/2016	6.000,00
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	**9.865,99**
TOTALE RISORSE VARIABILI	**12.708,76**

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.392,04
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	**1.392,04**

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	235,77
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	**235,77**
TOTALE DECURTAZIONI	**1.627,81**

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1º gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una decurtazione del fondo per l'anno 2021 pari a € 1.627,81.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

La media dei dipendenti al 31.12. dell'anno 2016 risulta quantificata nello stesso numero rispetto all'anno 2015 e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari ad € 19.228,46 quindi uguale all'importo del fondo per l'anno 2021 al netto delle decurtazioni.

Pertanto si attesta che il fondo 2021 risulta non superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2021
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	18.879,90
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	1.392,04
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	17.487,86
TOTALE Risorse variabili (C)	12.708,76
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	235,77
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	12.472,99
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	**29.960,85**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per l'anno in esame non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota "a") e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddetta quota "b" e "c").

Per l'anno 2021 gli importi di cui alla lettera "a" ammontano ad un totale di € 308,53, gli importi di cui

alla lettera "b" e "c" ad un totale di € 2.940,63.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2021
Progressioni economiche STORICHE	10.265,19
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.940,63
Totale utilizzo risorse stabili	**13.205,82**

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa specifica per gli anni 2019 e 2020 sottoposta a certificazione, che sono le seguenti:

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2021
Progressioni economiche specificatamente contrattate nel CCDI dell'anno	2.264,05
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018	600,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	600,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.500,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	1.708,00
Premi collegati alla **performance individuale** - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.000,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	**5.767,41**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 1.082,98

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2021
TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	13.205,82
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	15.672,05
TOTALE UTILIZZO (A+B)	**28.877,87**
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	1.082,98

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:
a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.
Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) sono completamente finanziate dalle risorse stabili:

	2021
indennità fisse	€ 15.469,87
risorse stabili	€ 17.487,86

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.
Per l'anno 2021 le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs 150/2009 e all'art. 68 comma lett. a-b del CCNL 21.5.2018.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.
Si evidenzia che per l'anno in corso è previsto il riconoscimento di progressioni orizzontali che saranno attribuite sulla scorta dei i criteri stabiliti nell'allegato A) della pre-intesa, così riassunti:
- requisito minimo per l'accesso alla progressione economica è di aver raggiunto una valutazione della performance almeno pari al 90% e il non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente.
- ulteriore criterio di valutazione risulta l'esperienza acquisita.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	**Fondo 2021 (A)**	**Fondo 2020 (B)**	**Diff A-B**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	18.013,50	18.013,50	0,00
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	0,00	0,00	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)			
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	450,40	450,40	0,00
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento 83,20 a valere dal 2019	416,00	416,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	18.013,50	18.013,50	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	18.879,90	18.879,90	0,00
Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 (1,2% m salari 1997)	1.134,77	1.134,77	0,00
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente	1.708,00	1.708,00	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite			
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	3.857,29	4.309,52	-452,23
Art. 67 c.3 lett.e) CCNL 2018-Risp.Fondo Straordinario Anno Prec.	8,70	6,73	1,97
Art. 67 c.3 lett.c) CCNL 2018-Funzioni tecniche	6.000,00	0,00	6.000,00
Totale risorse variabili	12.708,76	7.159,02	5.549,74
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.627,81	1.627,81	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	1.627,81	1.627,81	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.879,90	18.879,90	0,00
Risorse variabili	12.708,76	7.159,02	5.549,74
Decurtazioni	1.627,81	1.627,81	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	29.960,85	24.411,11	5.549,74

Tabella 2			
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	**Fondo 2021 (A)**	**Fondo 2020 (B)**	**Diff A-B**
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	10.265,19	10.265,19	0,00
Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04, quota a carico fondo	2.940,63	2.940,63	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	13.205,82	13.205,82	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	2.264,05	0,00	2.264,05
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018	600,00	540,00	60,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	2.500,00	2.500,00	0,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	600,00	600,00	0,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	1.708,00	1.708,00	0,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	2.000,00	2.000,00	0,00
Art.68 c.2 lett, g) CCNL 2018 - Funzioni tecniche	6.000,00	0,00	6.000,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	**15.672,05**	**7.348,00**	**8.324,05**
(eventuali) Destinazioni da regolare			
Risorse ancora da contrattare	1.082,98	3.857,29	-2.774,31
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	**1.082,98**	**3.857,29**	**-2.774,31**
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	13.205,82	13.205,82	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	15.672,05	7.348,00	8.324,05
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	1.082,98	3.857,29	-2.774,31
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	**29.960,85**	**24.411,11**	**5.549,74**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2021;

R**ispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale:** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle

disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

Imputazione nel Bilancio: Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio come segue: in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 780 cod. 01.11.1, per quanto concerne la parte variabile; per quanto concerne le progressioni attribuite e le indennità di comparto la relativa spesa è imputata agli interventi e capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno **2021**, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per l'anno 2021 è impegnato così come specificato alla precedente Sez. 1 del presente modulo.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.100,63 e trova copertura al cap. 780 cod. 01.11.1 del bilancio di previsione 2021/2023, competenza 2021.

Il Responsabile del Servizio Personale	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Antimina Dott.ssa MANCINO	Sindaco Roberta BIANCHETTA

Salassa, 01.12.2021