

COMUNE DI SALASSA
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNI 2016-2017-2018
(art.40, comma 3 - sexies D.Lgs. 165/2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Verbale Preintesa 21.07.2020	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2016 – 31.12.2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruolo/qualifiche ricoperta): Segretario Comunale – Dott.ssa Antimina MANCINO – Presidente Resp. Servizio Tecnico – Geom. Flavio Martino Pezzenda - Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI R.S.U.: Signora Stefania TRUCANO Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute	
Soggetti destinatari	Tutti i dipendenti dell'Ente non incaricati di posizione organizzativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Presa atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2016-2017-2018 b) Riparto/ utilizzo delle risorse decentrate anno 2016-2017-2018	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Salassa per la certificazione di competenza Rilievi del Revisore dei Conti:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibere di Giunta Comunale: n. 47 del 07.09.2016 per l'anno 2016 n. 23 del 31.03.2017 per l'anno 2017 n. 34 del 24.04.2018 per l'anno 2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità (G.C. n.10 del 23.02.2016-n.20 del 07.03.2017-n.17 del 31.01.2018. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013.
Eventuali osservazioni: -----		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2016-2017-2018.

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo effettuata con le seguenti determinazioni:

n. 23 del 19.04.2016 per l'anno 2016;

n. 2 del 16.06.2017 per l'anno 2017;

n. 8 del 21.12.2018 per l'anno 2018;

Le parti prendono, altresì, atto della quantificazione del fondo per il finanziamento del lavoro straordinario.

Viene definito l'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2016-2017-2018 e vengono elencati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse variabili.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo

le risorse vengono utilizzate nel modo:

UTILIZZO FONDO			
Descrizione	2016	2017	2018
Totale utilizzo fondo progressioni economiche	7.163,67	9.814,77	10.091,99
Indennità di comparto art. 33 ccnl 22.01.04 (quota a carico fondo)	2.214,72	2.751,25	2.918,17
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	9.378,39	12.566,02	13.010,16
Indennità di turno	1.826,71	1.832,25	1.860,22
Rischio	360,00	360,00	720,00
Indennità particolari posizioni art 17 comma 2 lett. f	0,00	2.500,00	2.500,00
Specifiche responsabilità art 17 comma 2 lett. I	600,00	600,00	600,00
Nuovi servizi finanziati con art. 15 c.5 parte variabile	1.708,00	1.708,00	1.708,00
TOTALE UTILIZZO ALTRE INDENNITA'	4.494,71	7.000,25	7.388,22
TOTALE UTILIZZO FONDO	13.873,10	19.566,27	20.398,38

C) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le parti concordano di attribuire le indennità cosiddette organizzative (rischio, specifiche responsabilità e particolari responsabilità) i cui criteri sono oggettivamente definibili e corrispondono alle mansioni svolte di fatto da alcuni profili professionali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per gli anni 2016, 2017 e 2018 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anni 2016-2017-2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stata formalizzata con i seguenti provvedimenti:

per l'anno 2016 con determina del Segretario Comunale n. 23 del 19.04.2016;
per l'anno 2017 con determina del responsabile del personale n. 2 del 16.06.2017;
per l'anno 2018 con determina del responsabile del personale n. 8 del 21.12.2018.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, per gli anni 2016-2017-2018 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ			
Descrizione	2016	2017	2018
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	12.010,09	12.010,09	12.010,09
Incrementi contrattuali consolidati			
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	687,33	687,33	687,33
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	554,30	554,30	554,30
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006	891,04	891,04	891,04
Art.8 c. 2 CCNL 11.4.2008	947,98	947,98	947,98
Totale incrementi contrattuali consolidati	3.080,65	3.080,65	3.080,65
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001	2.050,61	2.050,61	2.050,61
Dichiarazione congiunta n° 14 del CCNL 22.1.2004 e n° 1 del CCNL 31.7.2009	872,15	872,15	872,15
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	0,00	0,00	395,93
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	2.922,76	2.922,76	3.318,69
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	18.013,50	18.013,50	18.409,43

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI			
Descrizione	2016	2017	2018
Risorse variabili sottoposte al limite			
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 dall'annualità 2018 Art. 67 c. 4 CCNL 2018	1.134,77	1.134,77	1.134,77
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 dall'annualità 2018 Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	1.708,00	1.708,00	1.708,00
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	2.842,77	2.842,77	2.842,77
Risorse variabili NON sottoposte al limite			
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00	5.355,36	5.017,55
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	0,00	5.355,36	5.017,55
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.842,77	8.198,13	7.860,32

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)			
Descrizione	2016	2017	2018
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	1.392,04	1.392,04	1.392,04
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2015	0,00		
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016		0,00	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015		0,00	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	1.392,04	1.392,04	1.392,04
DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte al limite			
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	235,77	235,77	235,77
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2015	0,00		
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016		0,00	0,00
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e ri- spetto limite 2015		0,00	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	235,77	235,77	235,77
TOTALE DECURTAZIONI	1.627,81	1.627,81	1.627,81

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.20105).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2016-2017 e 2018.

Come da determina di costituzione del fondo dell'anno 2014, si inserisce la decurtazione pari a € 1.627,81.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

La media dei dipendenti al 31.12. dell'anno 2016 risulta quantificata nello stesso numero rispetto all'anno 2015 e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	2016	2017	2018
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	18.013,50	18.013,50	18.409,43
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	1.392,04	1.392,04	1.392,04
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	16.621,46	16.621,46	17.017,39
TOTALE Risorse variabili (C)	2.842,77	2.842,77	2.842,77
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	235,77	235,77	235,77
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	2.607,00	2.607,00	2.607,00
TOTALE FONDO (A-B)+ (C-D) - soggetto limite (F)	19.228,46	19.228,46	19.624,39
Economie anni precedenti (G)	0,00	5.355,36	5.017,55
TOTALE FONDO (F+G)	19.228,46	24.583,82	24.641,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Per gli anni in esame non ci sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa per gli anni 2016-2017-2018, sono le seguenti (parte stabile del fondo)

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE			
Descrizione	2016	2017	2018
Progressioni economiche STORICHE (non specificamente contratte nel CCDI dell'anno)	7.163,67	9.814,77	10.091,99
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.214,72	2.751,25	2.918,17
Totale utilizzo risorse stabili	11.394,39	14.583,02	15.028,16

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa specifica per gli anni 2016-2017-2018 sottoposta a certificazione, che sono le seguenti:

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO			
Descrizione	2016	2017	2018
Indennità di turno	1.826,71	1.832,25	1.860,22
Indennità di rischio	360,00	360,00	720,00
Indennità specifiche responsabilità	600,00	600,00	600,00
Indennità particolari posizioni	0,00	2.500,00	2.500,00
Nuovi servizi finanziati con art. 15 c.5 CCNL 1.4.1999 parte variabile	1.708,00	1.708,00	1.708,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	4.494,71	7.000,25	7.388,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad:

- € 5.355,36 per l'anno 2016
- € 5.017,55 per l'anno 2017
- € 4.243,56 per l'anno 2018 (già note in quanto l'anno 2018 è concluso)

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	2016	2017	2018
TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	9.378,39	12.566,02	13.010,16
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	4.494,71	7.000,25	7.388,22
TOTALE UTILIZZO (A+B)	13.873,10	19.566,27	20.398,38
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO - (A+B)]	5.355,36	5.017,55	4.243,56

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) sono completamente finanziate dalle risorse stabili:

	2016	2017	2018
indennità fisse	€ 9.378,39	€ 12.566,02	€ 13.010,16
risorse stabili	€ 16.621,46	€ 16.621,46	€ 17.017,39

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL. Per gli anni in esame vengono solamente attribuite le indennità cosiddette organizzative (rischio, specifiche responsabilità e particolari responsabilità) i cui criteri sono oggettivamente definibili e corrispondono alle mansioni svolte di fatto da alcuni profili professionali.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Si evidenzia che per gli anni 2016-2017-2018 non sono previste progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDO 2016		
Descrizione	Fondo 2016 (A)	Fondo 2015 (B)
Risorse stabili	18.013,50	18.013,50
Risorse variabili	2.842,77	2.842,77
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni)	1.627,81	1.627,81
Totale fondo soggetto limite	19.228,46	19.228,46
Residui anni precedenti	0,00	0,00
Totale fondo	19.228,46	19.228,46
FONDO 2017		
Descrizione	Fondo 2017 (A)	Fondo 2016 (B)
Risorse stabili	18.013,50	18.013,50
Risorse variabili	2.842,77	2.842,77
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni)	1.627,81	1.627,81
Totale fondo soggetto limite	19.228,46	19.228,46
Residui anni precedenti	5.355,36	0,00
Totale fondo	24.583,82	19.228,46
FONDO 2018		
Descrizione	Fondo 2018 (A)	Fondo 2016 (B)
Risorse stabili	18.409,43	18.013,50
Risorse variabili	2.842,77	2.842,77
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 (per cessazioni)	1.627,81	1.627,81
Totale fondo soggetto limite	19.624,39	19.228,46
Residui anni precedenti	5.017,55	0,00
Totale fondo	24.641,94	19.228,46

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio degli anni 2016-2017-2018;

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata.

Imputazione nel Bilancio: Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al bilancio come segue: in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 780 cod. 01.11.1, per quanto concerne la parte variabile; per quanto concerne le progressioni attribuite e le indennità di comparto la relativa spesa è imputata agli interventi e capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente; quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno **2016**, così come previsto dalla L. 208/2015 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2015.

La costituzione del fondo per l'anno **2017**, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

La costituzione del fondo per l'anno **2018**, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

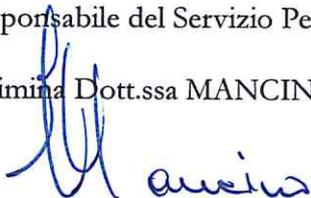
Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per gli anni 2016-2017-2018 è impegnato così come specificato alla precedente Sez. 1 del presente modulo.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.100,63 e trova copertura al cap. 780 cod. 01.11.1 dei bilanci di previsione degli anni 2016-2017-2018.

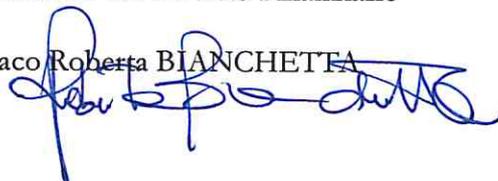
Il Responsabile del Servizio Personale

Antimina Dott.ssa MANCINO



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Sindaco Roberta BIANCHETTA



Salassa, 22.07.2020



COMUNE DI SALASSA

Città Metropolitana di TORINO

Piazza Umberto I n.5 – Salassa 10080 (TO)

☎ 0124/36145 – Fax 0124/36195 ✉ mail: info@comune.salassa.to.it

posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.salassa.to.it sito internet: www.comune.salassa.to.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA (art.5 CCNL 1° aprile 1999)

Il Responsabile del Settore Finanziario

ATTESTA

- che le spese per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riportate nel contratto collettivo decentrato integrativo del 21.07.2020 sono aderenti alle norme dell'art.15 del CCNL 1° aprile 1999;
- che la spesa:
per l'anno 2016 è prevista in € 19.228,46 e trova adeguata copertura finanziaria;
per l'anno 2017 è prevista in € 24.583,82 e trova adeguata copertura finanziaria;
per l'anno 2018 è prevista in € 24.641,94 e trova adeguata copertura finanziaria;
- che la spesa prevista per gli anni 2016-2017-2018 è compatibile con le risorse finanziarie previste nel bilancio pluriennale.

Li, 22/07/2020



Il Responsabile Finanziario
Roberta BIANCHETTA

