



# COMUNE DI SALASSA

Città Metropolitana di Torino

Originale

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 26 DEL 30/05/2022

**OGGETTO: Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2022**

L'anno **duemilaventidue** addì **trenta** del mese **maggio** di alle ore ventuno e minuti quarantacinque nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
<b>BIANCHETTA Roberta</b>	<b>Sindaco</b>	X	
<b>BIANCHETTA Domenico Giovanni</b>	<b>Vice Sindaco</b>	X	
<b>ANSINELLO Giuseppe Jarno</b>	<b>Assessore</b>	X	
<b>Totale</b>		<b>3</b>	<b>0</b>

Assiste il Segretario Comunale MANCINO dr.ssa Antimina che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BIANCHETTA Roberta nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

### PARERI

VISTO: l'art. 49, co. 1° del D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3, co. 1° lett. b) del D.L. n. 174/2012, si esprimono i seguenti pareri:

Parere Tecnico	Favorevole	MANCINO dr.ssa Antimina	
Parere Contabile	Favorevole	BIANCHETTA Roberta	

## **Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2022**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;

Dato atto che, a seguito di una previsione del Nucleo di valutazione in composizione monocratica, si è proceduto all'approvazione di un nuovo Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in particolare con riferimento all'appendice relativa all'organizzazione degli uffici e servizi, in attuazione del decreto legislativo 27/10/2009 n. 150 – Attuazione della legge 4/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30.05.2022 con la quale si è proceduto ad approvare la metodologia di valutazione della performance delle P.O.;

Evidenziato che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2022;

Visto il Decreto del Sindaco n. 1 del 25/03/2022 con il quale si nominava il sig. Emanuele Lesca della Società "DASEIN srl" di Torino quale componente unico del Nucleo di valutazione per il triennio 2022/2024;

Ricordata la deliberazione n. 112 del 28/10/2010 con cui la Civit approvava "*la struttura e modalità di redazione del Piano delle Performance*", contenente sia le istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dell'avvio al ciclo di gestione della performance, sia la linea guida per gli Enti Locali al fine dell'adeguamento ai principi contenuti nel già citato D.lgs. n. 150/2009;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Tutto ciò premesso,

Richiamati

- . il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- . il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Acquisito sulla presente deliberazione i pareri favorevoli dei responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e contabile (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Con voti unanimi favorevoli, espressi ai sensi di legge,

## **DELIBERA**

- di approvare il piano degli obiettivi di performance 2022 che individua indirizzi, obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance nonché degli obiettivi assegnati al personale dipendente nei termini di cui all'allegato 1 ("Obiettivi di performance 2021"), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che costituirà oggetto di comunicazione ai dipendenti;
- di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di valutazione per la validazione e pesatura degli obiettivi di performance 2022;
- di dare atto che, con riferimento al piano degli obiettivi di performance 2022 di cui al punto precedente, si applicherà il sistema di misurazione adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30.05.2022;
- di demandare all'ufficio competente la pubblicazione del piano degli obiettivi di performance 2022 all'interno della sezione amministrazione trasparente presente sul sito internet istituzionale del Comune;
- di riservarsi di modificare il presente atto in seguito al verificarsi di mutamenti della situazione di fatto o di diritto, al fine di renderlo maggiormente conforme alle esigenze di flessibilità operativa dell'Ente;
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000 con il voto separato e favorevole di tutti i presenti, stante la necessità di comunicare al personale gli obiettivi stabiliti per l'anno 2022.

Letto, confermato e sottoscritto  
Il Sindaco  
BIANCHETTA Roberta

Il Segretario Comunale  
MANCINO dr.ssa Antimina

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. 238 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 09/06/2022 e vi rimarrà fino al 24/06/2022, come prescritto dall'art. 32, 1° comma, della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Salassa , li 09/06/2022

Il Responsabile della Pubblicazione  
MANCINO dr.ssa Antimina

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267  
, li 09/06/2022

Il Segretario Comunale  
MANCINO dr.ssa Antimina

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'  
DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 04/07/2022**

**Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata, nella data indicata, all'Albo on line del sito istituzionale del comune [www.comune.salassa.to.it](http://www.comune.salassa.to.it) per quindici giorni consecutivi (art. 124 del T.U. Enti Locali 267/2000) ed è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. Enti Locali 267/2000).**

Per il computo del termine previsto per l'**esecutività** dell'atto questo Comune segue l'orientamento della Cassazione Civile 1^ Sez. 12240/2004 ossia, nel periodo di 15 giorni consecutivi previsti per la pubblicazione della delibera va computato il **dies a quo** e, conseguentemente, il periodo di 10 giorni necessari per l'esecutività delle delibere decorre dal giorno (16°) successivo al completamento del periodo di pubblicazione. Ne consegue che, complessivamente, per la certificazione dell'esecutività sono stati conteggiati 25 giorni: 15 di pubblicazione più ulteriori 10 giorni.

Resta inteso che le delibere dichiarate immediatamente eseguibili ex art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, sono **eseguibili** dal momento stesso della loro adozione.

Salassa, li 04/07/2022

Il Segretario Comunale  
MANCINO dr.ssa Antimina