



COMUNE DI SALASSA

Città Metropolitana di Torino

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 DEL 23/03/2021

OGGETTO: Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2021

L'anno **duemilaventuno** addi **ventitre** del mese **marzo** di alle ore diciassette e minuti zero nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, si è riunita la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

Cognome Nome	Carica	Pr.	As.
BIANCHETTA Roberta	Sindaco	X	
BIANCHETTA Domenico Giovanni	Vice Sindaco	X	
ANSINELLO Giuseppe Jarno	Assessore	X	
Totale		3	0

Assiste il Segretario Comunale MANCINO dr.ssa Antimina che provvede alla redazione del presente verbale.

Interviene alla seduta, in collegamento video, ai sensi delle linee guida del decreto-legge 17/03/2020 n. 18, art. 73, l'Assessore ANSINELLO Giuseppe Jarno.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. BIANCHETTA Roberta nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

PARERI

VISTO: l'art. 49, co. 1° del D.Lgs. 267/2000, come modificato dall'art. 3, co. 1° lett. b) del D.L. n. 174/2012, si esprimono i seguenti pareri:

Parere Contabile	Favorevole	BIANCHETTA Roberta	
Parere Tecnico	Favorevole	MANCINO dr.ssa Antimina	

Formalizzazione assegnazione obiettivi di gestione per l'anno 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D. Lgs. 150/2009 che, in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;

Richiamato, altresì, l'art. 4 del medesimo decreto, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;

Evidenziato che:

- ai sensi degli artt. 8 e 9 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Regioni –Autonomie Locali, sottoscritto in data 31/03/1999 ed entrato in vigore il 01/04/1999, sono state istituite, in questo comune, le aree delle posizioni organizzative ed individuate le figure titolari di tali posizioni;
- l'art. 10 del sopra richiamato contratto detta norme in materia di retribuzione di posizione e di risultato da attribuirsi al personale titolare di posizione organizzativa;
- con propria deliberazione n. 55 del 25/11/2016 si è:
 - a) approvata la trasformazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in Organo di Valutazione, regolarmente nominato con decreto sindacale n. 3 del 31/12/2016;
 - b) si è approvata, conseguentemente, la nuova formulazione del "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi così come risulta dall'allegato A) alla predetta delibera n. 55/2016 e che sostituisce integralmente l'appendice integrativa del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di cui alla deliberazione 33/2016;
 - con propria precedente deliberazione N. 34 in data 28/04/2016, si è proceduto ad approvare la metodologia di valutazione;
 - che occorre procedere alla formalizzazione dell'assegnazione degli obiettivi di gestione ai titolari di P.O. per l'anno 2021;

Ritenuto, pertanto, doveroso individuare, secondo la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative, una serie di obiettivi da assegnare alle stesse;

Dato atto che tali obiettivi sono stati elaborati come indicati negli allegati al presente atto e secondo la metodologia approvata con la deliberazione di cui sopra;

Ricordato che all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere alle Posizioni Organizzative ed al personale dipendente, rispettivamente la retribuzione di risultato e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;

Richiamati :

- . il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- . il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, così come integrato con deliberazione di G.C. n. 55 del 25/11/2016;

Acquisito sulla presente deliberazione il parere favorevole del responsabile del servizio interessato in ordine alla sola regolarità tecnica (art. 49, c. 1° del T.U. n. 267/2000 e s.m.i.);

Precisato, altresì, che sono stati formalizzati gli obiettivi da assegnare al Segretario C.le in quanto tale e nella veste di responsabile del servizio amministrativo;

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese;

D E L I B E R A

Per tutto quanto riportato in premessa:

- a) di assegnare ai Responsabili di P.O. Settori gli obiettivi gestionali per l'anno 2021 e le relative risorse umane e strumentali così come riportato nell'allegato sub. A) alla presente deliberazione;
- b) di dare atto che alla valutazione della prestazione, a fronte degli obiettivi approvati, è correlata erogazione dell'indennità di risultato a favore dei Responsabili e l'erogazione di compensi collegati alla produttività individuale, da erogarsi in sede di contrattazione decentrata;
- c) di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio, all' O.V. e alle RR.SS.UU..
- d) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge, al fine di consentire l'immediato inizio delle attività necessarie al raggiungimento degli obiettivi.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
BIANCHETTA Roberta

Il Segretario Comunale
MANCINO dr.ssa Antimina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 140 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione viene pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24/03/2021 e vi rimarrà fino al 08/04/2021, come prescritto dall'art. 32, 1° comma, della Legge 18 giugno 2009, n. 69.

Salassa , li 24/03/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
MANCINO dr.ssa Antimina

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
 Alla Prefettura di SEDE PREFETTURA ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Salassa, li 24/03/2021

Il Segretario Comunale
MANCINO dr.ssa Antimina

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'
DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 18/04/2021**

Si certifica che la presente delibera è stata pubblicata, nella data indicata, all'Albo on line del sito istituzionale del comune www.comune.salassa.to.it per quindici giorni consecutivi (art. 124 del T.U. Enti Locali 267/2000) ed è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del T.U. Enti Locali 267/2000).

Per il computo del termine previsto per l'**esecutività** dell'atto questo Comune segue l'orientamento della Cassazione Civile 1^ Sez. 12240/2004 ossia, nel periodo di 15 giorni consecutivi previsti per la pubblicazione della delibera va computato il **dies a quo** e, conseguentemente, il periodo di 10 giorni necessari per l'esecutività delle delibere decorre dal giorno (16°) successivo al completamento del periodo di pubblicazione. Ne consegue che, complessivamente, per la certificazione dell'esecutività sono stati conteggiati 25 giorni: 15 di pubblicazione più ulteriori 10 giorni.

Resta inteso che le delibere dichiarate immediatamente eseguibili ex art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, sono **eseguibili** dal momento stesso della loro adozione.

Salassa, li 18/04/2021

Il Segretario Comunale
MANCINO dr.ssa Antimina