

COMUNE DI SALASSA

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL COMUNE DI
SALASSA**



Anno 2025

Preintesa siglata dalle parti il 18.11.2025

Relazione economico-finanziaria del 26.11.2025

Parere revisore del 25.11.2025

Autorizzazione alla stipula con delibera di G.C. n. 61 del 28.11.2025

FIRMATO IL 3/12/2025

FPCG/ll

R

S f B

COMUNE DI SALASSA

Il giorno 3.12.2025, presso il Comune di Salassa, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al Comune di Salassa per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente – Segretario Comunale	Dott.Giuseppe COSTANTINO (Presente)
2. Componente – Responsabile Area Tecnica	Ezio Arch.VIAN (Presente)
3. Componente – Responsabile Area Finanziaria	Roberta BIANCHETTA (Presente)

- Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Gianluca OSSOLA (Presente)
CISL FP	
UIL FPL	
CSA Regioni Autonomie Locali	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Stefania	TRUCANO (Presente)

COMUNE DI SALASSA

Visto, per la parte normativa, il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Salassa firmato il 10.01.2024 con durata triennale 2023-2025 e valido per tutta la vigenza del CCNL.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2025 alle seguenti indennità:

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) euro 500,00;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro 8.750,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 1.542,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per euro 1.708,00;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 5.000,00.

Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro 10.000,00;

La parte residuale del fondo variabile costituisce economia di bilancio.

Salassa 9/12/2025

Delegazione di Parte pubblica

Dott.Giuseppe COSTANTINO

Roberta BIANCHETTA

Ezio Arch.VIAN

Rappresentanza Sindacale

FP CGIL Gianluca OSSOLA

RSU

Stefania TRUCANO

COMUNE DI SALASSA

All A)

Comune di Salassa	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	18.013,50
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.411,93
Totale incrementi stabili (a)	1.411,93

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	450,40
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	496,18
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	944,92
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.899,00
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	19.425,43
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	22.324,43

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.134,77
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.708,00
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	9.074,87
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	11.917,64
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	11.917,64
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	303,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	9.970,92
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,21
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	20.774,13
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	55.016,20

The table is signed at the bottom by two individuals, whose signatures are handwritten in blue ink. The signature on the left appears to be that of the Mayor, and the one on the right appears to be that of the Financial Officer.

COMUNE DI SALASSA

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.627,81
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.411,93
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	28.303,33
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	51.976,46
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.100,63
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.228,46
Indennità di Posizione e risultato PO	11.625,00
Fondo Straordinario 2016	2.100,63
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	32.954,09
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	28.303,33
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	2.667,70
Fondo Straordinario anno corrente	2.100,63
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	33.071,66
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	117,57
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

All. B)

COMUNE DI SALASSA

Comune di Salassa	
UTILIZZO FONDO	2025
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	51.976,46
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.932,39
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	31.044,07
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.736,70
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.107,32
Totale utilizzo risorse stabili (D)	7.844,02
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	13.088,37
Totale utilizzo progressioni	5.736,70
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	500,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	10.500,00
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	20.544,07
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	8.750,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	1.542,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	1.708,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.000,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	17.500,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	35.844,02
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	16.132,44
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK