

COMUNE DI SALASSA

**CONTRATTO  
DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
SALASSA**



**Anno 2025**

Preintesa siglata dalle parti il 18.11.2025

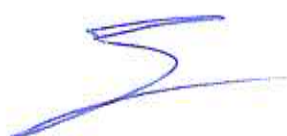
Relazione economico-finanziaria del 26.11.2025

Parere revisore del 25.11.2025

Autorizzazione alla stipula con delibera di G.C. n. 61 del 28.11.2025

FIRMATO IL 9/12/2025

FPCG  

## COMUNE DI SALASSA

Il giorno 3.12.2025, presso il Comune di Salassa, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al Comune di Salassa per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

☐ Per la parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente – Segretario Comunale	Dott.Giuseppe COSTANTINO (Presente)
2. Componente – Responsabile Area Tecnica	Ezio Arch.VIAN (Presente)
3. Componente – Responsabile Area Finanziaria	Roberta BIANCHETTA (Presente)

☐ Per la parte sindacale:

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Gianluca OSSOLA (Presente)
CISL FP	
UIL FPL	
CSA Regioni Autonomie Locali	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Stefania	TRUCANO (Presente)



## COMUNE DI SALASSA

Visto, per la parte normativa, il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Salassa firmato il 10.01.2024 con durata triennale 2023-2025 e valido per tutta la vigenza del CCNL.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2025 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2025 alle seguenti indennità:

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) euro 500,00;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro 8.750,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 1.542,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per euro 1.708,00;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 5.000,00.

### Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro 10.000,00;

La parte residuale del fondo variabile costituisce economia di bilancio.

Salassa 9/12/2025

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Giuseppe COSTANTINO

Roberta BIANCHETTA

Ezio Arch. VIAN

Rappresentanza Sindacale

FP CGIL Gianluca OSSOLA

RSU

Stefania TRUCANO



# COMUNE DI SALASSA

All A)

Comune di Salassa	
	<b>Preventivo 2025</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>18.013,50</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.411,93
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>1.411,93</b>

<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	450,40
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	496,18
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 - Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	944,92
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>2.899,00</b>
<b>DECURTAZIONI - a detrarre</b>	
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>19.425,43</b>
<b>I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>22.324,43</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.134,77
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.708,00
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	9.074,87
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>11.917,64</b>
<b>Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite</b>	
<b>Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni</b>	<b>11.917,64</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	303,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	9.970,92
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,21
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>20.774,13</b>

<b>II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>32.691,77</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>55.016,20</b>





# COMUNE DI SALASSA

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	1.627,81
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	1.411,93
<b>IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>28.303,33</b>
<b>V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>51.976,46</b>
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.100,63
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.228,46
Indennità di Posizione e risultato PO	11.625,00
Fondo Straordinario 2016	2.100,63
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	0,00
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>32.954,09</b>
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	28.303,33
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	2.667,70
Fondo Straordinario anno corrente	2.100,63
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>33.071,66</b>
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	117,57
<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022</b>	<b>OK</b>

All. B)



# COMUNE DI SALASSA

Comune di Salassa	
UTILIZZO FONDO	2025
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:</b>	<b>51.976,46</b>
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	20.932,39
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)	31.044,07
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.736,70
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.107,32
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>7.844,02</b>
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>13.088,37</b>
Totale utilizzo progressioni	5.736,70
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	500,00
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.500,00</b>
<b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b>	<b>20.544,07</b>
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	8.750,00
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	1.542,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	1.708,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.000,00
<b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>	<b>17.500,00</b>
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>	<b>35.844,02</b>
<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>16.132,44</b>
<b>VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022</b> La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	<b>OK</b>

