COMUNE DI SALASSA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI SALASSA

Anno 2024

Preintesa siglata dalle parti il 12.11.2024

Relazione economico-finanziaria del 22.11.2024

Parere revisore del 25.11.2024

Autorizzazione alla stipula con delibera di G.C. n. 54 del 05.12.2024

FIRMATO IL 10/12/2024

COMUNE DI SALASSA

Il giorno 10/12/24 alle ore 15.00, presso il Comune di Salassa, si sono incontrati per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo del Comune di Salassa per l'anno 2024:

La delegazione trattante, così composta:

- Per la parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente – Segretario Comunale	Dott.Giuseppe COSTANTINO (Presente)
2. Componente – Responsabile Area Tecnica	Ing.Giuseppe Jarno ANSINELLO (Assente)
3. Componente – Responsabile Area Finanziaria	Roberta BIANCHETTA (Presente)

- Per la parte sindacale:

  I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Gianluca OSSOLA (Presente)

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Stefania	TRUCANO (Presente)

COMUNE DI SALASSA

Visto, per la parte normativa, il Contratto Decentrato Integrativo del Comune di Salassa firmato il 10.01.2024 con durata triennale 2023-2025 e valido per tutta la vigenza del CCNL.

La parte pubblica illustra la costituzione del fondo 2024 (Allegato A).

A seguire le parti sottoscrivono il CCNL integrativo parte economica dell'ente così come riportato in allegato (Allegato B).

Le parti concordano, nel limite del fondo stabile disponibile, di destinare ai differenziali stipendiali euro 1.400,00, nell'ambito dei criteri previsti dal contratto integrativo 2023/25 con decorrenza 01/01/2024, di cui n.1 nell'area degli operatori esperti e n.1 nell'area degli istruttori.

Le parti concordano di dare atto per l'anno 2024 alle seguenti indennità:

- Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) euro 616,00;
- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) euro 8.300,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 792,00;
- Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per euro 1.708,00;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno euro 5.000,00.

Utilizzi Fuori Fondo

Si destinano le seguenti quote:

- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE per euro 10.000,00;

La parte residuale del fondo variabile costituisce economia di bilancio.

Salassa – 10/12/2024

Delegazione di Parte pubblica

Dott.Giuseppe COSTANTINO

Roberta BIANCHETTA

Rappresentanza Sindacale

FP CGIL Gianluca OSSOLA

RSU

Stefania TRUCANO

COMUNE DI SALASSA

All A)

Comune di Salassa	
	Preventivo 2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 **(A)**	**18.013,50**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	1.411,93
Totale incrementi stabili (a)	**1.411,93**
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	450,40
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	591,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	496,18
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	562,45
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**2.516,53**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**0,00**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	**19.425,43**
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**21.941,96**
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	1.134,77
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada)	1.708,00
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	11.742,57
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**14.585,34**
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	**14.585,34**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q- e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	303,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	1.942,45

COMUNE DI SALASSA

Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	4,16
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**12.749,61**
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**27.334,95**
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**49.276,91**
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)**	**1.627,81**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - **(g)**	**0,00**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)**	**1.529,50**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**30.853,46**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**46.119,60**
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	**2.100,63**
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**19.228,46**
Indennità di Posizione e risultato PO	**11.625,00**
Fondo Straordinario 2016	**2.100,63**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**32.954,09**
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2024	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**30.853,46**
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	**0,00**
Fondo Straordinario anno corrente	**2.100,63**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**32.954,09**
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	**Ok**

COMUNE DI SALASSA

All. B)

Comune di Salassa	
UTILIZZO FONDO	**2024**
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	**46.119,60**
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	**20.549,92**
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	**25.569,68**

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	5.171,74
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.630,52
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.400,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**9.202,26**
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**11.347,66**

Totale utilizzo progressioni	**6.571,74**

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	10.000,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	500,00
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**10.500,00**

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**11.347,66**
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	**15.069,68**

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	616,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i)	8.300,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	792,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	1.708,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.000,00

Totale utilizzo altre indennità (H)	**16.416,00**
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	**36.118,26**
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	**10.001,34**
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	**Ok**