

CENTRO DI RESPONSABILITA': AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVO

NOME E COGNOME: PEZZENDA FLAVIO MARTINO

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: es. % indennità di risultato; titolo rilevante ai fini della progressione economica

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti
Obiettivo annuale di area	Attuazione del Piano Anticorruzione	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione approvato dall' Ente predisponendo atti e/o relazioni così come richiesto. Collaborazione con il Responsabile dell' Anticorruzione in tutte le funzioni attribuite allo stesso.	Attuazione del Piano	10	nessuna	nessuno	nessuno
Obiettivo annuale di area	Attuazione del Programma della Trasparenza e Integrità	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza così come individuato nell' allegato al Programma.	Attuazione del Programma	10	nessuno	nessuno	nessuno
Obiettivo annuale di area	Riqualificazione energetica scuola elementare	Affidamento incarico progettuale e approvazione progetto esecutivo - espletamento gara d'appalto - affidamento ed inizio lavori.	Seguire iter	30	Contributo e capitoli di bilancio	nessuno	nessuno
Obiettivo annuale di area	Riqualificazione energetica spogliatoio campo da calcio	Affidamento incarico progettuale e approvazione progetto esecutivo - indizione gara d'appalto entro il 31.12.2016	Seguire iter	30	Contributo e capitoli di bilancio	nessuno	nessuno
Obiettivo annuale di area	TARI 2016	Anticipazione emissione ruolo TARI 2016 due acconti pari all'80% di quanto versato nel 2015 entro il 31.05.2016 ed emissione saldo entro il 30.09.2016.	Rispetto termini fissati	20	Entrate capitoli di bilancio	nessuno	nessuno

- * 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

Data:

25/05/2016

Firma componenti O.I.V.:





Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Descrizione Indicatore	Valore atteso	Valore raggiunto	Scostamento	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione a quanto regolamentato dal Piano Anticorruzione.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione proporzionale del punteggio in base alla percentuale di raggiungimento dell' obiettivo	
nessuna	Ente	no	Temporale	Dare attuazione al Programma approvato dall' Ente adempiendo agli obblighi di pubblicazione di propria competenza.	Scad. 31.12.2016			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
nessuna	Utenza scolastica	no	Temporale	Inizio lavori entro il 31.12.2016	Rispetto target fissato			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
nessuna	Utenza sportiva	no	Temporale	Indizione gara d'appalto entro il 31.12.2016	Rispetto target fissato			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	
nessuna	Cittadini Ente	no	Temporale	Emissione al 31.05.2016 e al 30.09.2016	Rispetto target fissato			Decurtazione totale del punteggio nel caso di mancato raggiungimento dell' obiettivo.	

* 4 tipi di indicatori:
QUALITATIVO
QUANTITATIVO
TEMPORALE
ECONOMICO

ma per accettazione:

